

Temeljem Nacionalne strategije stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva od 2012. do 2016. g., kao i na temelju Zakona o vlasništvu i drugim stvarnim pravima (NN 91/96) udruge-najmoprimci/nositelji zgrade u **Vukovaru, Trg Drvena pijaca 4** određuju slijedeća;

## **PRAVILA**

### **CIVILNOG CENTRA GRADA VUKOVARA**

#### **I. OPĆE ODREDBE**

##### **P.1.**

**Svrha** Civilnog centra grada Vukovara (o.p.: u daljnjem tekstu CV ili Centar) osigurati radne i zajedničke prostorije za potrebe aktivnosti i programa udruga grada Vukovara.

##### **P.2.**

CV okuplja udruge grada Vukovara sa 3 (tri) različita statusa ili načina doprinosa realizaciji ideja CV.

To su:

- 1) udruge-najmoprimci
- 2) udruge-domaćini
- 3) udruge-korisnice

Po realizaciji otkupa moderiraju se pravila, te se mijenja status u:

- 1) udruge vlasnici (o.p.: savezi udruga)
- 2) udruge suvlasnici (o.p.: članice saveza)
- 3) udruge partneri (o.p.: članice Civilnog vijeća)

##### **P.3.**

**Udruge-najmoprimci** su:

- 1) EGRAD - Savez za cjeloživotno obrazovanje i implementaciju IT modela humanih tehnologija
- 2) SAVEZ SEKTORA ZA ZAPOŠLJAVANJE, NEOVISAN ŽIVOT I CJELOVITU INTEGRACIJU OSOBA S INVALIDITETOM REPUBLIKE HRVATSKE

Osnovna zadaća udruga-najmoprimaca je ostvariti suradnju sa donatorima radi podmirenja troškova Centra, osigurati sredstva za otkup Centra, te postavljanje i provedba Pravila Centra.

Udruge najmoprimci djeluju suodgovorno i dogovorno.

Udruge-najmoprimci su ujedno i udruge-domaćini kroz svoje programe redovne djelatnosti.

##### **P.4.**

**Udruge-domaćini** su:

- 1) FOOD FOR LIFE - HRANA ZA ŽIVOT
- 2) EGRAD
- 3) GRAD UMJETNIKA
- 4) ZELENI GRAD
- 5) UDRUGA ZA PROMICANJE ZDRAVIH STILOVA ŽIVOTA
- 6) VOLONTERSKI CENTAR VUKOVAR
- 7) SOIRH

Udruge-domaćini su odgovorne za kontinuiranu provedbu programa redovne djelatnosti od interesa za Centar i građanstvo.

Udruge-domaćini su suodgovorne da po potrebi pomognu u podmirivanju troškova režija, najma Centra solidarno i sukladno mogućnostima, do ostvarivanju uvjeta za otkup.

##### **P.5.**

**Udruge-korisnice** su udruge grada Vukovara koje uspostave suradnju sa Centrom na jedan od dva predviđena načina:

- 1) aktivnim uključivanjem svog predstavnika u Civilno vijeće grada Vukovara
- 2) sklapanjem ugovora o korištenju radnih prostorija sa nositeljima Centra i/ili udrugama-domaćinima

#### **P.6.**

**Misija** Centra je stvaranje i razvijanje samodostatne održive neokulturalne zajednice udruga, kroz zajedničko djelovanje i realizaciju programa redovnih djelatnosti od posebnog interesa i koristi za građane grada Vukovara i Grad Vukovar, primjenjive kao pilot projekt za razvoj lokalnih zajednica.

#### **P.7.**

**Ciljevi** CV su:

- osiguravanje radnih prostorija za udruge grada Vukovara za provedbu njihovih aktivnosti
- zajedničko korištenje radnih prostorija udruga zajedničkom dogovoru, srodnosti aktivnosti, potrebama i mogućnostima udruga, kao i Pravilima i internom kućnom redu
- smanjivanje troškova djelovanja udruga korištenjem zajedničkih prostorija i resursa
- formiranje projektnog tima za zajedničku izradu projekata, izrada zajedničkih projekata, kao i osiguravanje partnera za projekte
- formiranje Civilnog vijeća od predstavnika udruga grada Vukovara

#### **P.8.**

**Aktivnosti** CV mogu biti:

- 1) projektne aktivnosti udruga
- 2) aktivnosti redovne djelatnosti

## **II. AKTIVNOSTI REDOVNE DJELATNOSTI**

#### **P.9.**

**Aktivnostima redovne djelatnosti** udruge korisnice CV stjeću i održavaju položaju udruge-domaćina u odnosu na ostale udruge korisnice i to na način da kontinuirano ostvaruju program od interesa za ostale udruge korisnice CV, te je na taj način izjednačen status nositelja pojedne redovne i udruge-domaćina.

Aktivnosti redovne djelatnosti su:

- 1) provedba programa FOOD FOR LIFE (o.p.: HRANA ZA ŽIVOT)
- 2) provedba programa NEONET
- 3) provedba programa HUMANA HRVATSKA
- 4) provedba programa ODRŽIVI PLAN
- 5) provedba programa COUCHSURFING VUKOVAR
- 6) provedba programa VUWIRELESS INTRANET
- 7) provedba programa VJEŽBOM DO ZDRAVLJA - SPORT ZA SVE

#### **P.10.**

Program FOOD FOR LIFE provodi udruga Hrana za život.

Cilj programa je osigurati najkvalitetniju prehranu za socijalno ugrožene građane grada Vukovara na način da se u posebnoj prostoriji/kuhinji priprema od strane osposobljenih kuhara vegetarijanska hrana.

Centar raspolaže i velikim ugodnim i zatvorenim dvorištem na kojem se u toplijem periodu organiziraju vanjska druženja u cilju provedbe Programa, ali i poželjnih aktivnosti za građanstvo.

*Opis potrebe: u gradu Vukovaru ima više od 3500 nezaposlenih, 15% osoba s invaliditetom, 1/3 starije populacije, a ne postoji niti jedna organizirana pučka kuhinja*

*Način održivog financiranja: donatori, članarine socijalno neugroženih građana koji žele kvalitetnu zdravu i*

*raznoliku prehranu*

*Procjena korisnika: do maks. 100 građana grada Vukovara / mjesečno*

*Benefit: kvalitetna besplatna prehrana na dnevnoj bazi za dionike i korisnike Centra*

#### **P.11.**

Program NEONET provodi Savez udruga EGRAD u suradnji sa Udrugom nezaposlenih grada Vukovara.

Cilj je osigurati kvalitetnu besplatnu infomatičku edukaciju, kao i informatičku opremu za polaznike edukacije.

*Opis potrebe: velik broj nezaposlenih građana treba osnažiti za tržište rada dodatnim znanjima, mnogo osoba u Vukovaru ne posjeduje osobno računalo koje je danas nužan resurs za ravnopravan život*

*Način financiranja: projektno*

*Procjena korisnika: cca 50 polaznika mjesečno, donacija više od računala godišnje*

*Benefit: kvalitetna besplatna edukacija na mjesečnoj bazi za korisnike Centra*

#### **P.12.**

Program HUMANA HRVATSKA provodi Udruga GRAD UMJETNIKA.

Cilj je koordiniranje humanitarnih projekta i formiranje Zaklade CVIJET MIRA za izgradnju novog vukovarskog arhetipa - sukladno civilnoj Viziji grada Vukovara (o.p.: šire u P.30. i u Viziji grada Vukovara) - kojim Vukovar zauzima pripadajuću poziciju Grada posebnog pijeteta, prepoznat kao svjetski Grad Mira.

*Opis potrebe: Vukovar je mjesto posebnog pijeteta za Vukovarce i Republiku Hrvatsku, ali simbolika je okrenuta prošlosti i žrtvi Vukovara. Vukovar je grad koji je prije 1991. God. bio gospodarski moćan, u njemu su ljudi dobro živjeli od svog rada. Potreban je zajednički simbol koji može dati živi duh i stalni vjetar civilnoj Viziji grada Vukovara.*

*Način financiranja: resursi Zaklade po njenom formiranju*

*Procjena korisnika: neprocjenjivo*

*Benefit: neizmjeran za Vukovar i Vukovarce, Republiku Hrvatsku, regiju i svijet*

#### **P.13.**

Program ODRŽIVI PLAN provodi Udruga Udruga ZELENI GRAD.

Cilj je praktično provoditi modele održivog razvoja na lokalnom području (o.p.: edukacija građanstva, implementacija sunčevih kolektora na krovu Centra, promicanje i poticanje zelenih projekata i dr.).

*Opis potrebe: Vukovar je grad koji se još uvijek obnavlja, trend zelene energije i održivog razvoja je globalni građanski i korporativni trend*

*Način financiranja: volonterski rad*

*Procjena korisnika: 30 osoba na mjesečnoj razini*

*Benefit: prepoznatljiva vrijednost za dionike i Centar*

#### **P.14.**

Program COUCHSURFING VUKOVAR provodi VOLONTERSKI CENTAR VUKOVAR.

Cilj je osigurati trajnu dostupnost prostorijama i resursima Centra za volontere, donatore i sve ljude dobre volje; na način da je u Centru stalno dostupan besplatan smještaj za 7 - 13 osoba. Projekt osim toga funkcionira na principu reciprociteta na svjetskom nivou, tako da volonteri Centra mogu besplatno boraviti u svim zemljama svijeta sukladno evidentiranomnom boravku u bazi na linku: <https://www.couchsurfing.org/>.

*Opis potrebe: ne postoji mogućnost besplatnog boravka u Vukovaru za ljude dobre volje, „couchsurfing“ je malo poznat pojam u Hrvatskoj, mnogo mladih Vukovara je spremno putovati, ali malo njih žele volontirati*

*Način financiranja: sve funkcionira na bazi reciprociteta, nema troškova*

*Procjena korisnika: 30-50 osoba na godišnjoj razini*

*Benefit: stjecanje novih iskustava, prijateljstava i znanja za sve dionike, jačanje volonterizma, prepoznatljiva vrijednost za Centar*

#### **P.15.**

Program VUWIRELESS INTRANET provodi Udruga VUWIRELESS.

Izvanjski cilj je iskoristiti najbrži internet osiguran za rad Centra na način da se implementacijom wireless mogućnosti učini dostupnim za građane, a unutrašnji cilj je trajna dostupnost interneta na 20-tak lokacija unutar Centra uz organizirani boravak djece i mladih.

*Opis potrebe: cca 20-30% kućanstava u Vukovaru nema internet, Grad Vukovar je slabo i nekvalitetno pokriven za turiste, namjernike i građane javnom mrežom, nedostatak uređeno mjesto u centru Vukovara za organizirani „internet“ boravak djece i mladih*

*Način financiranja: iz vlastitih sredstava i sredstava stalnih dionika*

*Procjena korisnika: 20-30 stalnih korisnika na mjesečnoj osnovi, 100-tinjak povremenih*

*Benefit: zajedničko korištenje resursa, organizirani „internet“ boravak djece i mladih u prostoru Centra; dodatne vrijednosti Centru*

#### **P.16.**

Program VJEŽBOM DO ZDRAVLJA - SPORT ZA SVE provodi Udruga za promicanje zdravih stilova života. Cilj je korištenjem prilagođenih prostorija Centra trajno provoditi prilagođene sustave „ugodnog“ vježbanja, kao i organizirane rekreacije u prirodi.

*Opis potrebe: U Vukovaru ne postoji mjesto rekreaciju otvorenog tipa*

*Način financiranja: članski doprinosi*

*Procjena korisnika: 20-40 na mjesečnoj razini*

*Benefit: kvalitetna rekreacije na mjesečnoj bazi za dionike i korisnike Centra*

### **III. RASPORED RADNIH I ZAJEDNIČKIH PROSTORIJA**

#### **P.17.**

- 1) DVORIŠTE: ograđeno i zatvoreno, 450 metara kvadratnih, ljetna terasa. Sadržaji: parkiranje bicikala ljeti i u tople dane, organizirano vanjsko vježbanje ljeti, organiziranje druženja i prehrane ljeti
- 2) PODRUM: organizirana tereta u prostoriji za vježbanje, kotlovnica za grijanje i prostorija za čuvanje drva
- 3) PRIZEMLJE: svlačiona, višefunkcionalna velika sala za vježbanje i sastanke, višefunkcionalna dnevna kuhinja
- 4) PRVI KAT: kuhinja, informatička edukacija, uredske prostorije za udruge-domačine i korisnice
- 5) TAVAN: prostor za skladištenje

#### **P.18.**

Kod korištenja radnih prostorija se primjenjuje načelo višefunkcionalnosti. Načelo višefunkcionalnosti radnih prostorija znači da se sve prostorije koriste za više namjena i udruga izuzev za udrugu Hrana za život.

#### **P.19.**

Korisnici prostorija za udruge (nastavno: korisnici) dužni su prostorije koristiti pažnjom dobrog gospodara, pazeći da druge korisnike ne ometaju u mirnom korištenju njihovih prostorija.

Korisnik je dužan stambene i poslovne prostore, zajedničke dijelove i uređaje zgrade, te zemljište što pripada zgradi koristiti u skladu s namjenom i postupati pažljivo te ih čuvati od oštećenja.

#### **P.20.**

Korisnici poslovnih prostorija dužni su održavati čistoću prostorija koje koriste.

**(kućni otpad da se sprema i manje vrećice i takav ubaci u kontejner, stari papir se odlaže na posebno mjesto koje će biti utvrđeno dogovorom korisnika prostora)**

MJESTO	DANI	VRIJEME
Vukovar Trg Drvena pijaca 4	<b>Svaki utorak</b>	<b><u>Od 08 do 14 sati</u></b>

**P.21.**

Ulazna vrata na zgradi moraju biti zaključana u razdoblju **od 22 do 08 sati**.

**P.22.**

Korisnici radnih prostorija dužni su na ulaznim vratima postaviti pločicu sa svojim imenom i prezimenom odnosno nazivom udruge. Na pročelju zgrade se može postaviti odgovarajuću natpisnu ploču s nazivom (tvrtkom).

Na pročelju zgrade je postavljen natpis CIVILNI CENTAR GRADA VUKOVARA, a uz njega 5 zastava (o.p.: zastava Grada, Županije, RH, EU i Centra).

**P.23.**

Gosti Centra izvan Vukovara ostavljaju svoje dojmove u Knjizi gostiju ili putem maila. Osoblje Centra je dužno tražiti zabilježbu dojma na adekvatan i prihvatljiv način od strane gostiju.

### **III. NAČELA UNUTRAŠNJE ORGANIZACIJE**

**P.24.**

Udruge su dužne svojim redovnim programom i rezultatima osigurati koristi i besplatne benefite svim ostalim drugama, da bi nastavile rad i koristile radne prostorije i na taj način ostvarivati ideje Centra.

**P.25.**

Sve udruge interno uređuju način funkcioniranja unutar radnih prostorija, dok su u okviru CIVILNOG CENTRA dužni se pridržavati ovoga kućnoga reda i običaja dobrog ponašanja u interesu dobrih odnosa i rezultata zajedničkog rada i uspjeha udruga.

Svaka potencijalno nova članica Centra mora se pokazati ekonomski samostalnim ili posebno vrijednim za Centra. Osim toga, mora se uklopiti u strukturu zajednice, te biti prihvaćena od njenih dosadašnjih članova.

**P.26.**

Osnovne vrijednosti i načini unutrašnjeg djelovanja koje promiče Centar su:

1. Svi članovi su jednako vrijedni i ravnopravni.
2. Organizacija i upravljenje Centrom je u većoj mjeri nehijerarhijsko te zasnovano na načelu slobodnog dogovora, uz podrazumjevajuću obvezu poštivanja i uvažavanja Pravila. Sukladno potrebama donošenja odluka u interesu Centra sukoristi se funkcionalna hijerarhija zasnovana na odgovornosti udruga-domaćina i njenih ovlaštenika.
3. Udruge mogu samostalno djelovati i obavljati poslove izvan Centra, što ne odriće obvezu potpore rada i aktivnosti Centra kao zajednice od zajedničkog interesa i mogućnosti udruga.

**P.27.**

Odluke bitne za promjene načina funkcioniranja Centra donose se na zajedničkim sastancima koje sazivaju predstavnici udruga nositelja u pravilu 1 (jednom) mjesečno, a po potrebi i češće.

Odluke se donose koncenzusom.

**P.28.**

Svaka udruga može ugovorom definirati i zaštititi svoje pozicije unutar Centra, u skladu sa ovim Pravilima i uz suglasnost nositelja.

### **P.30.**

Centar djeluje kao neokuturalna zajednica razvijajući se po principu učećih organizacija. Civilizacijska kretanja zasnovana na paradigmi odvojenosti, sebičnosti, posesivnosti i negativnoj individualnosti dovela su čovječanstvo do ruba katastrofe. Neokultura uvodi drugačiju paradigmu zasnovanu na iskustvu koje nadilazi individualnost, a opet pruža pojedincu unutar zajednice najveću moguću slobodu dokidanjem prisilne hijerarhije i vlasti manjine nad većinom.

Stoga osnovna načela koja promiče i primjenjuje Centar su: miroljubivost, nenasilnost, tolerancija, suosjećanje, suradnja, pomaganje, prihvaćanje različitosti, te jednakost svih ljudi i živih stvorenja.

## **IV. NAČELA VANJSKE ORGANIZACIJE**

### **P.31.**

Udruge imaju puno pravo i odgovornost vezano za prezentaciju svog rada prema van u okviru Centra. Udruge mogu prijaviti sjedište na adresu Centra, ili po etažiranju na konkretnu radnu prostoriju Centra. Udruge imaju pravo priključka posebne telefonske linije i interneta u okviru Centra.

### **P.32.**

Brojevi telefona Centra su: 385 32 **639322**, 385 32 **639323**

Mail Centra je: [civilni.centra.grad.vukovara@gmail.com](mailto:civilni.centra.grad.vukovara@gmail.com)

Web adresa Centra su: <http://civilnicentar.weebly.com/>, <http://www.humanahrvatska.com>

Znak Centra je: stilizirani oblik Hrvatske, okružena sa 12 zvijedica EU

### **P.33.**

**Civilno vijeće grada Vukovara** ne donosi direktne odluke vezane za Centar, već predstavlja posebno tijelo svih uključenih udruga grada Vukovara koje donosi odluke i pronalazi načine bitne za razvoj civilnog sektora.

### **P.34.**

Civilno vijeće i Centar u svom radu promiču i oživotvoruju dokument pod radnim nazivom **VIZIJA GRADA VUKOVARA**, koja je sastavni dio Pravila, izradile su je udruge i javne osobe.

## **V. ZAVRŠNE ODREDBE**

### **P.35.**

Centar u cilju provedbe ovih pravila i organizacije ima stalnog volontera/domara Centra koji kroz besplatan boravak ciljano i dugotrajno volontira.

### **P.36.**

Centar djeluje sukladno odredbama koje reguliraju rad neformalnih udruga.

Pravila su stupila na snagu osnivanjem Centra 11.07.2013. g., te se po potrebi mogu mjenjati i dopunjavati.

### **P.37.**

**U trenutku donošenja Pravila, lokalna zajednica je daleko od načina promišljanja i organizacije sadržane u njima. Mnogo toga se mora promijeniti na osobnoj, ekonomskoj, društvenoj i političkoj razini da bi prirodni načini života dobili svoju šansu. U tom smislu potpisnici i korisnici Pravila će još neko vrijeme biti pioniri jednog novog doba koje neumitno stiže.**

**Udruge kao nositelji građanskog organiziranja i vrijednosti smatraju posebnom čašću biti glasom pozitivnih promjena iz Vukovara - Grada Heroja.**

**Hrvatska kao članica EU od 7 mjeseca 2013. g., kao i dionici društveno odgovornog ponašanja (o.p.: DOP), svakako će prepoznati i podržati svijeli primjer novog zajedništva kao inventivnog modela organiziranja civilnog sektora, primjenjivog na druge lokalne zajednice.**



**Stoga, neka Pravila budu svjetlo nade koje će nas voditi unatrag do izvorišta životne mudrosti, ali i unaprijed sve do njenog ušća u vremenu mira, sreće i obilja.**

## **BUDUĆNOST PRIPADA LOKALNIM ZAJEDNICAMA, ZA VUKOVAR - MJESTO POSEBNOG PIJETETA!**

Predsjednik SOIRH-a  
Zvonimir Šaletić



Predstojnik EGRAD-a  
Domagoj Marenić



*Napomena: Centar i Pravila su inspirirana i potaknuta dokumentom koji se zove Vizijom Grada Vukovara, dokument kojeg je kreirala grupa vrhunskih intelektualaca okupljenih oko Europskog doma Vukovar i civilnih inicijativa Grada. Želimo živjeti u takvom Vukovaru i ovo je naš put i doprinos na tom putu. Pridružite nam se! Živimo zajedno!*

### **VIZIJA GRADA VUKOVARA**

Vukovar kipi od života i treperi od radosti. On ima dušu, koja pulsira u skladu s dušom Univerzuma. Mladi prije podne pohađaju razne škole, koje su reformirane i okrenute budućnosti. Motivirani su, samosvjesni i proaktivni. Subjekti su nastavnih procesa i su-kreatori osobnog i društvenog razvoja. Poslije podne su uključeni u rad nevladinog sektora, koji im pruža mogućnost rada na mnogobrojnim projektima, uključujući i Projekt održivog razvoja regije, mogućnost samorazvoja i mogućnost zabave.

Cjelokupno odraslo radno sposobno stanovništvo je zaposleno. Vukovarci su zadovoljni poslom koji obavljaju i primanjima, s kojima mogu osigurati pristojan život sebi i onima za koje brinu. Izvan radnog vremena aktivni su u raznim udrugama građana na rješavanju problema od zajedničkog interesa. Vukovarci su zdravi, budući da vode računa o svom zdravlju i žive na način koji ga podupire.

U Vukovaru, kao u pravoj, skladnoj obitelji, vodi se računa o svakom njenom članu, posebice o onima kojima je neophodna naročita brigada. To su branitelji iz Domovinskog rata, osobe s invaliditetom, osobe sa smanjenim radnim i različitim sposobnostima. Branitelji su - uz stručnu pomoć - prevladali svoje ratne traume, materijalno su zbrinuti i društveno priznati, te su uključeni u sve tokove života, gdje daju značajan doprinos razvitku zajednice. Grad je u cijelosti prilagođen osobama s invaliditetom, djeci sa teškoćama u razvoju i osobama različitih sposobnosti.

Vukovarci vode intenzivan društveni život, posjećujući kulturne manifestacije visoke kvalitete, te sudjelujući u raznim vidovima samoobrazovanja i samopomoći.

Vukovar je izliječio svoje ratne rane i ponovo postao europski i svjetski Grad. U znak podrške ideji zajedništva strane države su izgradile u Vukovaru uz Dunav park-ulicu, koja se sastoji iz kuća građenih u nacionalnom stilu države-investitora. Ove kuće su obilježene zastavama i drugim znamenjem matične države. U prizemlju ovih kuća smještene su trgovine, a na katovima institucije humanitarnog i znanstvenog karaktera. U svjetskim relacijama Vukovar je prepoznat kao Grad Mira kroz priznate proaktivne modela zajedništva i interkulture. Mirotvorni identitet Grada trajno je determiniran novim arhetipom u Parku Adica; tzv. Cvijetom Mira. Nasuprot vukovarskog vodotornja, koji trajno simbolizira pijetet prema žrtvi Vukovara i ono što Vukovar jeste, uzdiže se čudesan lotosov cvijet; kao simbol Mira, budućnosti Grada i žudnje čovječanstva za trajnim mirom.

Životna sredina je zdrava, ekosustavi harmonizirani, jer

- nema neekološke tehnologije,
- razvijena je biološka poljoprivreda,
- nema zagađivača,
- razvijena je svijest i praksa stanovništva o potrebi čuvanja okoliša.

Gospodarstvo je odlično razvijeno. Temelj ovoga razvoja je biološka poljoprivreda, tradicionalni zanati, izrada vernakularnih proizvoda (ručno rađeni proizvodi visoke kvalitete), te proizvodnja na principu "perfect science" (savršeno znanje).

Izvoz cvjeta, naročito izvoz  
- zdrave hrane,  
- rukotvorina i  
- proizvoda sofisticirane tehnologije novog doba.

Vrlo je razvijen seoski i medicinski turizam, jer Vukovar ima:  
- zdravu životnu sredinu,  
- razvijen sustav zdravstvene rekreacije,  
- odličnu ponudu zdrave hrane.

Odgovarajući turistički sadržaji nalaze se na Vučedolu, Vukovarskoj adi, Adici, kao i na drugim pogodnim mjestima u okolici Grada.

Vukovar je jedan od najznačajnijih znanstvenih centara u Hrvatskoj. Pored nekoliko drugih znanstvenih institucija, u Vukovaru je lociran i Institut za održivi razvoj i mirovne studije, Fakultet za održivi razvoj, Fakultet za ekopoljoprivredu, kao i Akademija za terapiju umjetnošću.

Vukovarsko gospodarstvo je među najjačima u Hrvatskoj. Ono provodi politiku razvoja malih i srednjih, pretežno obiteljskih poduzeća vrhunske učinkovitosti, koja se postiže zahvaljujući samoorganizaciji na principima autopoezisa (samoorganizacija živih ekosustava) i svrsishodnoj povezanosti u učinkovite interregionalne i internacionalne gospodarske mreže. Uspješne svjetske ekološki orijentirane kompanije imaju ovdje svoje suvremene pogone.

Lokalna uprava i samouprava surađuje s gospodarskom strukturom kao i negospodarskim institucijama, povezujući ih na principu koevolucije u učinkovitu mrežu, na kojoj se temelji visoki duhovno-materijalni standard stanovnika regije. Polazeći od istog načela (koevolucije) lokalna uprava i samouprava povezuju vukovarsku regiju s ostalim dijelovima Hrvatske, podupirući njen održivi razvoj i njenu afirmaciju u Europi. Lokalna uprava i samouprava igraju ulogu inicijatora i katalizatora gospodarskog, socijalnog i kulturnog razvoja regije; budući da je razvoj jedini način opstanka.

Prostorni razvoj regije je u potpunosti usklađen s potrebama stanovništva. To se odnosi ne samo na oblast prometa i sektora usluga, već i na sve objekte društvenog standarda. Stanovništvo regije se snabdijeva prvenstveno robom proizvedenom u području regije. Viškovi proizvedene robe se izvoze, a manjak uvozi iz najbližih regija i inozemstva. Potrošnja energije iz neobnovljivih izvora je uvelike smanjena. U vukovarskoj regiji se koristi pretežno solarna energija, energija vjetra, koja se dobiva pomoću vjetrenjača lociranih na odgovarajućim mjestima, te energija dobivena iz komprimiranog organskog otpada. Potencijalni izvori nafte se čuvaju za buduće naraštaje.

Vukovarski urbanizam i arhitektura zasnovani su na principu cjelovitog pristupa, što znači da vode računa o harmonizaciji tradicije i drevnih urbanističkih pravila, suvremene estetike i prilagođenosti strukture Grada i kvalitete stanovanja potrebama stanovnika. Vukovarska arhitektura respektira potrebu revitalizacije eteričnog sloja vukovarske aure - koja je u ratu teško oštećena - te ih povezuje sa klasičnim eko-arhitektonskim načelima kroz energetsku harmonizaciju stambenog i radnog prostora; izuzetno važnog za zdravlje i zadovoljstvo stanovnika građevinskih objekata.

Vukovar poštuje svoju bogatu tradiciju i njeguje svoje vrednote. U tu tradiciju spada i interkulturalnost, na kojoj se temelji sklad između svih etničkih skupina. Etnička i kulturološka raznolikost vukovarske zajednice predstavljaju njeno bogatstvo i izraz njene otpornosti i vitalnosti. Nacionalne manjine predstavljaju mostove miroljubive i plodne suradnje Hrvatske s ostalim zemljama u regiji, što se pozitivno odražava kako na gospodarski, tako i na društveni razvoj zajednice. Vjerske zajednice međusobno surađuju u duhu tolerancije na uzdizanju svijesnosti stanovništva promičući kulturu različitosti kao izraz bogatstva, te poštujući načelo života prije svega.

Vukovar nije samo grad ljubavi, nego i grad sreće. Smijeh i pjesma se čuju na sve strane. Ljudi se raduju susretu kako sa svojim sugrađanima, tako i sa strancima - građanima svijeta, na ulicama i na mjestima na kojima se odvija društveni život. Među djecom, malim Vukovarcima, nema podjela. Svi se igraju zajedno i u igri vježbaju gradnju svoje sretne budućnosti.

Sretno je živjeti u gradu Vukovaraca, gdje se Ljubav i Sloboda susreću!"

*«Mašta je najvažnija. Uz Božju pomoć - sve je moguće» ( Albert Einstein)*